

Kodex chování pro dodavatele společnosti TROX

1. Preamble:

Společnost TROX je lídrem ve vývoji, výrobě a prodeji komponentů a systémů pro klimatizaci a větrání místností. Společnost TROX byla založena v roce 1951 a má 31 dceřiných společností ve 29 zemích na všech pěti kontinentech, 16 výrobních závodů a další dovozce a zástupce. Společnost TROX má tak působnost ve více než 70 zemích.

Jako společnost TROX KS Filter s.r.o. jsme si vědomi své společenské odpovědnosti. Ve všech procesech zajišťování zakázek se zavazujeme k hodnotám, jako je integrita a poctivost, a totéž očekáváme od našich dodavatelů.

Kodex chování je závazný pro dodavatele a jeho přidružené společnosti (dále jen dodavatel), jeho vedení i zaměstnance a tímto se sjednává jako základ pro veškeré obchodní vztahy se společností TROX KS Filter s.r.o..

Etické zásady vycházejí mimo jiné ze zásad Paktu OSN, úmluv MOP, Všeobecné deklarace lidských práv OSN, úmluv OSN týkajících se práv dětí a prevence jakékoli diskriminace žen, jakož i ze směrnic OECD pro mezinárodní společnosti. Následující body 2 až 5 představují minimální úroveň standardů a mají zabránit situacím, které by mohly zpochybnit integritu společnosti i jejích zaměstnanců.

Dodavatel dodržuje zásady Globální dohody a jeho vedení usiluje o dosažení cílů v ní uvedených.

2. Obecné zásady, právo a pořádek

Dodavatel se zavazuje dodržovat svou sociální odpovědnost ve všech obchodních vztazích.

Dodavatel se zavazuje, že při všech svých obchodních činnostech a rozhodnutích bude respektovat platný právní systém se zákony, směrnicemi a dalšími předpisy zemí, ve kterých působí, jakožto i výše uvedené mezinárodní předpisy. S obchodními partnery je třeba jednat spravedlivě. Smlouvy je třeba dodržovat. Zejména budou dodržována práva duševního vlastnictví a software bude řádně licencován.

3. Korupce / antimonopolní právo

a) Korupce

Při jednání s obchodními partnery (zákazníky, dodavateli) a státními institucemi je třeba přísně oddělovat zájmy podniku a soukromé zájmy zaměstnanců na obou stranách. Úkony a rozhodnutí (o nákupu) musí být přijímány bez ohledu na obchodní a osobní zájmy.

Je třeba dodržovat příslušné platné protikorupční zákony. V každém případě je třeba vzít v úvahu následující skutečnosti:

Trestné činy při jednání s veřejnými činiteli

Poskytování osobních výhod (zejména výhod, jako jsou platby a půjčky, včetně poskytování menších darů po delší dobu) dodavatelem a jeho zaměstnanci veřejným činitelům (např. úředníkům nebo státním zaměstnancům) s cílem získat výhody pro dodavatele nebo pro sebe a/nebo pro třetí strany není povoleno.

Trestné činy v obchodním styku

Osobní výhody výměnou za zvýhodněné postavení v obchodním styku nesmí být nabízeny, slibovány, poskytovány ani schvalovány. Při jednání s obchodními partnery nelze požadovat ani přijímat osobní výhody. Dodavatel musí od svých zaměstnanců vyžadovat, aby si nenechali slíbit žádné takové výhody.

Vedení a zaměstnanci dodavatele nesmějí v rámci obchodních jednání nabízet, slibovat, požadovat nebo poskytovat dary, platby, pozvánky nebo služby, které jsou poskytovány s úmyslem ovlivnit obchodní vztah nezákonným způsobem nebo ohrozit profesní nezávislost obchodního partnera. Vedení ani zaměstnanci dodavatele nesmějí přijímat takové výhody, pokud jsou jim nabízeny s výše uvedeným záměrem při obchodním jednání. To se obecně nevztahuje na dary a pozvánky, které lze považovat za běžnou obchodní praxi v oblasti pohostinnosti a které jsou v souladu s platnými protikorupčními zákony a předpisy.

Zaměstnancům společnosti TROX KS Filter s.r.o. by neměly být poskytovány žádné osobní výhody!

Pokud dodavatel zveřejnil pokyny, které upravují darování dárek a pozvánek, prosíme o jejich uvedení.

Dodavatel určí osobu, na kterou se lze obrátit v případě, že se zaměstnanci dostanou do střetu zájmů nebo si nejsou jisti, zda střet zájmů existuje nebo by mohl nastat.

b) Jednání s konkurenty (antimonopolní zákon)

Dodavatel respektuje spravedlivou hospodářskou soutěž. Podepisující společnost tak dodržuje národní a mezinárodní zákony a předpisy, které chrání a podporují hospodářskou soutěž.

Ve vztahu k soutěžitelům tato ustanovení zakazují zejména tajné dohody a jiné činnosti (např. kartely nebo monopoly), jejichž cílem je nezákonné ovlivňování cen nebo podmínek, rozdělování prodejních území nebo zákazníků nebo používání zakázaných prostředků k omezení volné a otevřené hospodářské soutěže. Tato ustanovení dále zakazují dohody mezi zákazníky a dodavateli, kterými by zákazníkům byla omezena jejich ekonomická svoboda samostatně určovat ceny a různé podmínky při dalším prodeji (určování cen a podmínek).

Vzhledem k tomu, že může být obtížné rozlišit mezi zakázanými kartely a legitimní spoluprací, určí dodavatel osobu, kterou lze v případě pochybností kontaktovat.

4. Zásady podporující společenskou odpovědnost

a) Lidská práva

Dodavatel respektuje a podporuje dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv.

b) Diskriminace

Dodavatel se zavazuje, že bude vystupovat proti všem formám diskriminace. To se týká zejména nespravedlivého zacházení na základě pohlaví, rasy, zdravotního postižení, etnického nebo kulturního původu, náboženství nebo světového názoru, věku nebo sexuální orientace. Dodavatel dále nepřipustí chování (v řeči, gestech nebo fyzickém kontaktu) svých zaměstnanců, které na ostatní působí jako sexuální násilí, ohrožuje je nebo je zneužívá.

c) Ochrana zdraví

Dodavatel zaručuje bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců na pracovišti v rámci vnitrostátních předpisů. Dodavatel podporuje neustálé zlepšování pracovního prostředí.

d) Spravedlivé pracovní podmínky

Podepisující společnost respektuje právo svých zaměstnanců na sdružování, odpovídající odměňování, dodržuje minimální mzdy a stanovuje pracovní dobu svých zaměstnanců v souladu s platnými zákony a předpisy.

e) Nucená práce

Dodavatel odmítá jakoukoli formu nucené práce.

f) Dětská práce

Dodavatel respektuje předpisy OSN o lidských právech a právech dětí. Dodavatel se zejména zavazuje dodržovat Úmluvu o minimálním věku pro vstup do zaměstnání (Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 138) a Úmluvu o zákazu a okamžitých opatřeních k odstranění nejhorších forem dětské práce (Úmluva Mezinárodní organizace práce č. 182). Pokud vnitrostátní právní předpisy týkající se dětské práce stanoví přísnější opatření, mají tato opatření přednost.

g) Ochrana životního prostředí

Dodavatel se zavazuje trvale udržovat cíl ochrany životního prostředí pro současné i budoucí generace. Je třeba dodržovat národní a mezinárodní zákony, směrnice a rezoluce, které byly přijaty za účelem ochrany životního prostředí. Dodavatel usiluje o trvalé snižování znečištění, které by mohlo být způsobeno jeho interními a externími procesy, a v případě potřeby zavede systém environmentálního řízení.

h) Konfliktní minerály

TROX očekává, že všichni partneři vyvinou maximální úsilí, aby své služby poskytovali bez použití surovin, které ozbrojené skupiny porušující lidská práva využívají k přímému či nepřímému financování. Partneři nesmí společnosti TROX dodávat žádné zboží, které obsahuje kolumbit-tantalit (koltan), kasiterit (cínovou rudu), wolframit (wolframovou rudu), cín, wolfram, tantal nebo zlato ("konfliktní minerály") ze zdrojů používaných k financování nebo podpoře ozbrojených skupin v Demokratické republice Kongo nebo v sousedních zemích ("zahrnuté země") podle článku 1502 Dodd-Frankova zákona o reformě Wall Street a ochraně spotřebitele. Dále se dodržují ustanovení nařízení EU o konfliktních minerálech.

Všichni partneři jsou povinni při uzavírání smluv o prodeji zboží společnosti TROX písemně informovat společnost TROX, zda toto zboží obsahuje konfliktní minerály. V oznámení se uvede konfliktní surovina včetně země původu a názvu tavírny, která surovinu zpracovává. Pochází-li konfliktní minerál z "pokryté země", musí dodavatel potvrdit, že jeho nákup nebyl přímo ani nepřímo použit k financování nebo podpoře ozbrojených skupin v těchto zemích, a uvést odůvodnění svého potvrzení.

Společnost TROX si vyhrazuje právo odstoupit od příslušných objednávek v případě použití konfliktních minerálů.

i) Firemní tajemství

Dodavatel ukládá svým zaměstnancům povinnost chránit obchodní a firemní tajemství. Důvěrné informace, stejně jako důvěrné dokumenty, nesmějí být předávány ani jinak zpřístupňovány třetím stranám, pokud k tomu nebylo uděleno řádné povolení. Veřejně dostupné informace jsou z této povinnosti vyňaty.

5. Dodavatelský řetězec

Dodavatel uplatňuje zásadu nediskriminačního výběru svých dodavatelů.

Dodavatel rovněž vyzve své dodavatele a další subdodavatele, aby při plnění smluvních povinností dodržovali základní zásady tohoto kodexu chování (body 2 až 4). Dodavatel je dále vyzván, aby doporučil svým dodavatelům, aby také oni vyzvali své dodavatele k dodržování tohoto kodexu chování. Dodavatel je odpovědný za svůj dodavatelský řetězec.

Společnost TROX si vyhrazuje právo kontrolovat dodržování tohoto kodexu chování u dodavatelů společnosti TROX po příslušném předběžném oznámení. Společnost TROX podporuje své dodavatele, aby zavedli vlastní závazné kodexy etického chování.

Jakékoli porušení povinností uvedených v tomto kodexu chování pro dodavatele společnosti TROX bude považováno za závažné porušení smlouvy ze strany dodavatele.