

TROX GmbH  
Heinrich-Trox-Platz 1  
D-47506 Neukirchen-Vluyn

**TROX<sup>®</sup> TECHNİK**  
The art of handling air

25.04.2022

TROX X-Fans GmbH  
Heinz Trox Straße 1  
D-36251 Bad Hersfeld

## Unternehmenspolitik

### Mission, Vision und Werte

„Der Mensch ist der Maßstab  
und sein Wohlbefinden ist unser Ziel.“

Unser Wertesatz gemäß Heinz Trox

#### Unsere Mission

Luft ist unser Element - seit nunmehr 70 Jahren. Mit Ihrem Einsatz sind wir in dieser Zeit gewachsen und gereift: beginnend in einer nur 110 m<sup>2</sup> großen Halle zum Weltmarktführer in der Lüftungstechnik. Damit hat sich auch unser Anspruch geändert. Wir stehen für mehr als „nur“ für gute Produkte. Mit unseren Lösungen möchten wir das Leben der Menschen besser machen: gesunde Luft bedeutet Lebensqualität.

Gemeinsam verwirklichen wir den Leitgedanken unseres langjährigen Hauptgesellschafters. Wir rücken den Menschen in den Mittelpunkt. Mit unseren Produkten, mit unserem Service aber auch im Umgang miteinander. Denn nur mit Ihnen sind wir auch zukünftig erfolgreich. Nur mit Ihnen sind wir TROX.

#### Unsere Vision

Unabhängigkeit ist Teil unserer Erfolgsgeschichte und wird es auch in Zukunft bleiben. Als unabhängige TROX GROUP entwickeln wir uns zu einem der weltweit größten Komponentenanbieter und Systempartner für Klima-, Lüftungs- und Sicherheitstechnik. Wir bieten innovative Antworten für eine digitalisierte Welt. Dabei bleiben wir immer unseren Wurzeln verbunden.

Als stiftungsgeführtes Unternehmen setzen wir nicht auf kurzfristigen Gewinn, sondern schaffen nachhaltige Werte – für unsere Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner und für jeden Troxianer.



Udo Jung



Thomas Mosbacher

**TROX GmbH**

*Unsere Werte*

**Toleranz**

Gemeinsam mit Ihnen schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem es weder Vorurteile noch Ausgrenzung gibt. Wir schätzen und respektieren uns – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, Religion, Behinderung, Alter und sexueller Orientierung. Erst unsere Vielfalt an kulturellen Hintergründen, Erfahrungen und Sichtweisen macht uns zu einem starken Team.

**Fairness**

Wir gehen fair und gerecht miteinander um. Von Kollege zu Kollege ebenso, wie vom Vorgesetzten zum Mitarbeiter. Jeder von uns soll die Chance erhalten, sich beruflich weiterzuentwickeln. Jeder soll seine Arbeit geschätzt wissen und die Möglichkeit haben, offen über die Dinge zu sprechen, die noch verbessert werden müssen.

**Authentizität**

Auch als internationales Unternehmen mit Standorten in der ganzen Welt bleiben wir regional verbunden. Wir sind bodenständig, unverfälscht und ehrlich. Bei uns kann und soll jeder sagen, was er denkt. Wir zeigen unseren Kolleginnen und Kollegen unsere Wertschätzung und sprechen Kritikpunkte offen und konstruktiv an.

**TROX GROUP**

*Unsere Werte*

**Vertrauen**

Wir Troxianer haben Vertrauen - nicht nur in unsere eigenen Fähigkeiten, sondern auch in das Engagement und die Kompetenz unserer Kolleginnen und Kollegen. Wir unterstützen uns gegenseitig, menschlich und fachlich, denn nur als eingeschworenes Team sind wir auch in Zukunft erfolgreich.

**Sicherheit**

Wir engagieren uns für die Sicherheit unseres Arbeitsplatzes – in jeder Hinsicht. Wir sichern unsere Arbeitsplätze, in dem wir im Sinne des Unternehmens handeln und denken: kundenorientiert und kostenbewusst. Zugleich leisten wir einen Beitrag zur Arbeitssicherheit. Wir kennen und befolgen die geltenden Regelungen zum Arbeitsschutz und weisen Vorgesetzte und Kollegen auf mögliche Gefahrenquellen hin.

**Zuverlässigkeit**

Auf Troxianer kann man sich verlassen. Wir arbeiten gewissenhaft, sind pünktlich und übernehmen Verantwortung. In der täglichen Zusammenarbeit mit unseren Kolleginnen und Kollegen genauso, wie gegenüber unseren Kunden und Lieferanten, weil wir auch in Zukunft als vertrauenswürdiger Partner geschätzt werden möchten.

**Qualität**

Dank unserer Mitarbeiter steht der Name TROX weltweit für höchste Qualität. Wir als Troxianer haben einen hohen Anspruch an unsere eigene Arbeit. Damit erfüllen wir auch den Qualitätsanspruch unserer Kunden. Wir setzen auf hochwertige Produkte, hohe Kompetenz, saubere Verarbeitung und auf beste Servicequalität. Heute und in Zukunft.

**Nachhaltigkeit**

Zukünftig setzen wir noch konsequenter auf effiziente Technologien, umweltverträgliche Materialien und nachhaltigere Herstellungs- und Lieferprozesse. Wir haben uns ein ehrgeiziges Ziel gesetzt: Bis zum Jahr 2040 möchten wir klimaneutral werden. Sie helfen uns dabei – mit großen Ideen genauso, wie mit kleinen Verbesserungen im Alltag.

**Unternehmensstrategie / Ziele**

Unsere grundlegende Produkt- und Systemstrategie ist die Entwicklung vom Komponentenanbieter hin zum System- und letztlich Lösungsanbieter. Unser Bestreben ist es, stärker in den Bereich der Gebäudeautomation einzutreten. Um diese Strategie zu verfolgen, haben wir Unternehmensziele im Rahmen unseres X-FIT-Programmes formuliert.

**Integriertes Managementsystem (IMS)**

Um unsere Ziele zu verwirklichen, haben wir ein integriertes Managementsystem (IMS) eingeführt, halten es aufrecht und verbessern stets dessen Wirksamkeit.

Unser IMS basiert auf den Normen:

|                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| Qualitätsmanagementsystem     | DIN EN ISO 9001  |
| Energiemanagementsystem       | DIN EN ISO 50001 |
| Umweltmanagementsystem        | DIN EN ISO 14001 |
| Arbeitsschutzmanagementsystem | DIN EN ISO 45001 |

Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung des integrierten Managementsystems, zur Erfüllung von Kundenanforderungen, gesetzlicher sowie behördlicher Anforderungen.

Unser integriertes Managementsystem verpflichtet uns:

- zum Schutz unserer Umwelt, Biodiversität und Ökosysteme durch Verhinderung von Umweltbelastungen aus unseren Tätigkeiten durch nachhaltigen Umgang mit unseren Ressourcen
- zur Reduzierung der Umweltauswirkungen unserer Kunden durch die Produktion von energieeffizienten Produkten
- unseren spezifischen Energieverbrauch zu senken und unsere energetische Leistung und damit einhergehend unsere Auswirkungen auf die Umwelt fortlaufend zu verbessern
- zur Erfüllung geltender rechtlicher Anforderungen und anderer Anforderungen die an uns gestellt werden
- zur Beschaffung und Auslegung von energieeffizienten und umweltschonenden Einrichtungen, Produkten und Dienstleistungen
- zur Bereitstellung von sicheren und gesundheitsgerechten Arbeitsbedingungen zur Prävention von arbeitsbedingten Verletzungen und Erkrankungen sowie Beseitigung und Minimierung von Gesundheitsrisiken
- zur regelmäßigen Kommunikation und Konsultation sowie Beteiligung von Beschäftigten und deren Vertretern zur Sicherstellung der Berücksichtigung aller Interessen
- zur Verfügbarkeit aller erforderlichen Ressourcen zur Erfüllung unserer Unternehmensziele und der Durchsetzung der Unternehmenspolitik.
- zur Gewinnung des Bewusstseins ihrer Mitwirkung all unserer Mitarbeiter und Partner zur Umsetzung unserer Unternehmenspolitik

Wir bewerten jährlich die Erreichung unserer Unternehmensziele und Ergebnisse. Durch diese Bewertung und die periodischen Berichterstattungen unserer Beauftragten und Fachbereiche wird die Eignung, Angemessenheit und Wirksamkeit des Managementsystems und unserer Unternehmenspolitik überprüft und bei Bedarf aktualisiert.



Udo Jung



Thomas Mosbacher